



**УТВЕРЖДЕНО**  
**Постановлением II пленума ЦК РПРАЭП**

**21 ноября 2007 года**

**О Б Щ Е Е   П О Л О Ж Е Н И Е**  
**О ПЕРВИЧНОЙ**  
**ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ**  
**АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**МОСКВА**  
**2007**

**ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичной (объединённой) профсоюзной организации**  
**Российского профессионального союза работников**  
**атомной энергетики и промышленности**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (далее профсоюз) – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации или обучающихся в одном учебном заведении, при наличии не менее пяти членов профсоюза.

2. Первичная профсоюзная организация:

2.1. Объединяет в своём составе работников предприятий, учреждений и Организаций атомной энергетики и промышленности, бывших работников – неработающих пенсионеров, учащихся, студентов учебных заведений, а также работников предприятий, учреждений, организаций, связанных общими профессиональными, трудовыми, социально-экономическими и иными интересами.

2.2. Действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Уставом профсоюза на основании Положения, принятого в соответствии с Уставом профсоюза или на основании настоящего Общего положения о первичной (объединённой) профсоюзной организации.

2.3. Осуществляет в установленном порядке представительство и защиту интересов членов профсоюза предприятия, учреждения, организации.

2.4. Независима в своей деятельности от органов государственной власти, Местного самоуправления, работодателей, общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна (кроме случаев, предусмотренных Законодательством Российской Федерации), самостоятельно решает вопросы сотрудничества с ними на основе партнерства в интересах членов профсоюза.

3. Решение о создании первичной профсоюзной организации и вхождении в профсоюз принимается собранием, конференцией, о чём сообщается вышестоящим профсоюзным органам. Решение о включении первичной профсоюзной организации в состав профсоюза принимается вышестоящим профсоюзным органом.

4. Первичная организация может входить в состав объединённой профсоюзной организации или территориальной организации профсоюза.

5. Первичные профсоюзные организации:

5.1. При условии государственной регистрации в установленном федеральными законами порядке:

приобретают права юридического лица;

могут иметь расчетные и иные счета, включая валютные, в банках и других кредитных организациях.

5.2. Имеют печати, бланки, штампы со своими наименованиями.

6. Первичные профсоюзные организации имеют право:

6.1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их в установленном порядке.

6.2. Участвовать через своих представителей в работе профсоюзных органов.

6.3. Вносить проекты документов и предложения в вышестоящие профсоюзные органы, получать информацию о результатах их рассмотрения.

6.4. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления или суды для защиты прав и интересов членов профсоюза.

6.5. Участвовать в разработке предложений профсоюза к проектам законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

6.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения, региональных, территориальных и иных соглашений.

6.7. Представлять интересы работников предприятия, учреждения, организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.

6.8. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

6.9. Обращаться в аппарат профсоюза для получения консультаций по организационным, юридическим и другим вопросам.

6.10. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов профсоюза.

6.11. Использовать возможности вышестоящих профсоюзных организаций для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

6.12. Вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы о поощрении членов профсоюза.

6.13. Владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом и денежными средствами, принадлежащими ей на праве собственности, в том числе вносить в качестве вкладов в уставные (складочные) капиталы хозяйственных товариществ и обществ, членских и целевых взносов в некоммерческие организации.

6.14. Принимать решения об участии профсоюзной организации в коммерческих и некоммерческих организациях, в том числе в объединениях, ассоциациях и союзах.

6.15. Учреждать коммерческие и некоммерческие организации, входить в объединения, ассоциации и союзы.

7. Первичные профсоюзные организации обязаны:

7.1. Выполнять Устав профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятых в соответствии с Уставом профсоюза.

7.2. Производить отчисления от членских взносов на финансирование деятельности профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

7.3. Вести работу по заключению коллективного договора.

7.4. Содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения и иных соглашений.

7.5. Поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность при защите прав и интересов членов профсоюза.

7.6. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, затрагивающих интересы профсоюза.

7.7. Представлять в вышестоящие профсоюзные органы финансовую и статистическую отчетность по установленным формам.

7.8. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о заключении договоров и соглашений с политическими движениями и партиями, вступлении в региональные профсоюзные объединения и выходе из них, заключении с ними договоров и соглашений.

7.9. Рассматривать вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

7.10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза.

7.11. Не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзу.

8. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание, конференция, которые созываются:

по решению профсоюзного комитета;

по инициативе более одной трети членов профсоюза данной организации;

по решению вышестоящего профсоюзного органа.

9. Собрание, конференция первичной профсоюзной организации:

9.1. Определяет основные направления деятельности организации.

9.2. Заслушивает отчеты профсоюзного комитета и ревизионной комиссии по всем направлениям их деятельности, а также о выполнении решений собраний, конференций, принимает решения об оценке их деятельности.

9.3. Принимает решение о деятельности первичной профсоюзной организации на основании Общего положения или принимает своё Положение в соответствии с Уставом профсоюза, при этом вносит в него в дальнейшем необходимые изменения и дополнения.

9.4. Избирает профсоюзный комитет, ревизионную комиссию.

9.5. Избирает председателя первичной профсоюзной организации либо делегирует эти полномочия профсоюзному органу.

9.6. Избирает делегатов на съезды профсоюза, а также своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы в соответствии с утверждёнными вышестоящими профсоюзными органами нормами представительства.

9.7. Принимает решение о вхождении и выходе из профсоюза, территориальной организации профсоюза.

9.8. Принимает решение о вхождении и выходе из объединённой профсоюзной организации.

9.9. Принимает решение о реорганизации или ликвидации профсоюзной организации большинством в 2/3 голосов участников собрания, делегатов конференции при наличии кворума.

9.10. Решает другие вопросы, предусмотренные Уставом профсоюза.

## **II. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

10. Для ведения текущей работы первичная профсоюзная организация избирает профсоюзный комитет и ревизионную комиссию. В организациях с численностью до 15 членов профсоюза избирается профорганизатор.

11. Выборы профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий, а также председателя первичной профсоюзной организации и председателя ревизионной комиссии проводятся в порядке и сроки, установленные Уставом профсоюза. Отчёты профсоюзных органов проводятся ежегодно на расширенных заседаниях, собраниях, конференциях.

12. При наличии оснований профсоюзный комитет прекращает полномочия членов профсоюзного комитета в порядке, установленном президиумом ЦК профсоюза.

13. В структуру первичной профсоюзной организации входят профсоюзные организации структурных подразделений первичной профсоюзной организации. В их структуру входят профгруппы.

В структурных подразделениях первичной профсоюзной организации избираются, как правило, цехкомы или профбюро. В профгруппах избираются, как правило, учкомы или профгруппорги и их заместители.

Структура крупных первичных профсоюзных организаций может включать в себя дополнительный уровень структурных подразделений, в которых избираются, как правило, профкомы структурных подразделений, являющиеся вышестоящими по отношению к цехкомам и профбюро.

14. Профсоюзный комитет при необходимости может избирать из членов профкома президиум в составе: председателя первичной профсоюзной организации, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, членов президиума. Президиум обладает правами и полномочиями, делегированными ему профсоюзным комитетом.

#### 15. Профсоюзный комитет:

15.1. Является постоянно действующим руководящим выборным органом первичной профсоюзной организации, подотчётным собранию, конференции, осуществляющим права и обязанности юридического лица от имени первичной профсоюзной организации.

15.2. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в отношениях с работодателем и в комиссиях по трудовым спорам.

15.3. Участвует в управлении предприятием, организацией в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, соглашением.

15.4. Принимает участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

15.5. Запрашивает у работодателя информацию по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда.

15.6. В соответствии с действующим законодательством организует переговоры с работодателем по заключению коллективного договора, контролирует его выполнение, обеспечивает выполнение своих обязательств.

15.7. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и должностными лицами условий оплаты труда, законодательства о труде, состоянием охраны труда и окружающей природной среды, созданием надлежащих социально-бытовых условий, производственного быта и отдыха членов профсоюза, требует устранения выявленных нарушений; оказывает содействие в организации медико-санитарного обеспечения членов профсоюза и членов их семей.

15.8. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления и судах.

15.9. Оценивает принимаемые работодателями решения и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда или угрожают здоровью и жизни людей, противоречат законодательству, отраслевому соглашению, коллективному договору.

15.10. В целях защиты интересов членов профсоюза проводит собрания, митинги, акции солидарности и другие коллективные действия. Информировывает соответствующие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на региональном или государственном уровне.

15.11. Принимает участие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха, медико-санитарного обеспечения членов профсоюза и членов их семей, в том числе отдыха и лечения их детей, осуществляет другие меры по оздоровлению и социальной поддержке членов профсоюза и членов их семей.

15.12. Принимает решение о наименовании первичной профсоюзной организации.

15.13. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

15.14. Руководит деятельностью структурных подразделений первичной профсоюзной организации по выполнению решений вышестоящих профсоюзных органов, собраний и конференций первичной профсоюзной организации. Может передавать часть своих прав и функций выборным органам структурных подразделений первичной профсоюзной организации цеховым комитетам, профбюро.

15.15. Устанавливает сроки проведения выборов профсоюзных органов структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

15.16. Избирает президиум профсоюзного комитета, определяет его полномочия, принимает решение о досрочном их прекращении.

15.17. По решению собрания, конференции избирает председателя первичной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета.

15.18. В случае досрочного прекращения полномочий председателя первичной профсоюзной организации может:

избрать председателя на заседании профсоюзного комитета из числа его членов без решения собрания, конференции на срок до проведения очередной отчетно-выборной конференции;

возложить исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации на заместителя председателя или иного члена профсоюзного комитета на срок до проведения собрания, конференции по избранию председателя.

15.19. Избирает заместителей председателя первичной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета по предложению председателя первичной профсоюзной организации.

15.20. Утверждает документы первичной профсоюзной организации, определяющие порядок деятельности её профсоюзных органов.

15.21. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета и вносит в неё изменения и дополнения.

15.22. Утверждает годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов.

15.23. Устанавливает размер членских профсоюзных взносов для неработающих членов профсоюза (если первичная профсоюзная организация входит в структуру профсоюза непосредственно).

15.24. Принимает решения о вступлении в региональные и другие профсоюзные объединения и выходе из них, заключении с ними договоров и соглашений.

15.25. Организует обучение профсоюзного актива.

15.26. Своевременно представляет в вышестоящие профорганы статистическую и финансовую отчетность.

15.27. Оказывает помощь и поддержку организациям культуры, физкультурным и оздоровительным организациям.

15.28. Принимает участие в проведении культурно-массовых, физкультурных и лечебно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и членов их семей, способствует реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и отдых, образование, участие в культурной жизни, пользование организациями культуры, физической культуры и спорта, доступ к культурным ценностям.

15.29. За счет средств профсоюзного бюджета и целевых поступлений от юридических и физических лиц осуществляет целевое финансирование различных мероприятий и программ, направленных на достижение уставных целей.

15.30. Оказывает финансовую помощь иным некоммерческим организациям из средств профсоюзного бюджета.

15.31. Оказывает правовую, материальную и другие виды помощи членам профсоюза.

15.32. Выносит на решение собрания, конференции вопросы реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации.

15.33. Решает иные вопросы деятельности профсоюзной организации, в том числе в случаях, не предусмотренных Уставом и настоящим Положением.

15.34. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, исходя из целей и задач профсоюза.

16. Председатель первичной профсоюзной организации:

16.1. Избирается на срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.

16.2. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет её интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, общественных и иных организациях и учреждениях, ведёт переговоры с работодателями.

16.3. Организует и контролирует выполнение решений собрания, конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов.

16.4. Обеспечивает доведение решений профсоюзных органов до сведения членов профсоюза и осуществляет контроль за их выполнением.

16.5. В необходимых случаях делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

16.6. Организует работу профсоюзного комитета и его президиума, подготовку и проведение собраний, конференций.



16.7. Управляет имуществом и денежными средствами профсоюзной организации в пределах утверждённой профсоюзным комитетом сметы профсоюзного бюджета. Проводит финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим информированием профсоюзного комитета.

16.8. Открывает и закрывает расчётные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

16.9. Обеспечивает полноту и своевременность поступления членских профсоюзных взносов.

16.10. Подписывает от имени первичной профсоюзной организации иски в суды.

16.11. Выдает доверенности от имени первичной профсоюзной организации.

16.12. Вносит предложения профсоюзному комитету по кандидатурам своих заместителей (заместителя).

16.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

16.14. Утверждает штатное расписание первичной профсоюзной организации в соответствии с нормативными документами профсоюза.

16.15. Издает распоряжения, обязательные для работников первичной профсоюзной организации, осуществляет полномочия работодателя по отношению к ним, в том числе к состоящим в штате своим заместителям и председателям (заместителям председателей) других первичных профсоюзных организаций.

16.16. Выполняет другие функции в пределах уставных требований.

17. С председателем первичной профсоюзной организации, работающим на постоянной основе или по совместительству, заключается срочный трудовой договор. В профсоюзных организациях, которые являются юридическими лицами, срочный трудовой договор со стороны работодателя подписывает лицо, уполномоченное решением собрания или конференции, и председатель профсоюза.

### **III. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

18. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом и денежными средствами, принадлежащими ей на правах собственности.

19. Имущество первичной профсоюзной организации составляют:

19.1. денежные средства в рублях и иностранной валюте;

19.2. земельные участки, здания, строения, сооружения;

19.3. лечебно-профилактические учреждения;

19.4. туристические, спортивные и оздоровительные организации;

19.5. культурно-просветительные и образовательные организации, издательства, типографии, средства массовой информации;

19.6. транспортные средства, оборудование, инвентарь;

19.7. акции, другие ценные бумаги;

19.8. иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

20. Источниками формирования имущества первичной профсоюзной организации являются:

20.1. Ежемесячные членские взносы членов профсоюза.

20.2. Регулярные и единовременные целевые поступления от работодателей, предусмотренные действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями, в том числе отраслевым соглашением.

20.3. Взносы работников, не являющихся членами профсоюза.

20.4. Безвозмездные или благотворительные взносы и пожертвования от юридических и физических лиц, а также поступления из бюджетов всех уровней, принимаемые для проведения социально-культурных и иных мероприятий, направленных на обеспечение уставной деятельности.

20.5. Поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий.

20.6. Доходы от размещения временно свободных денежных средств в учреждениях банков и других кредитных организациях.

20.7. Доходы от ценных бумаг.

20.8. Кредиты банков и других кредитных организаций.

20.9. Доходы от предпринимательской и издательской деятельности организаций, созданных профсоюзными органами, либо с их участием.

21. Первичная профсоюзная организация может использовать временно свободные денежные средства для получения доходов от их размещения с помощью финансовых инструментов, не запрещенным действующим законодательством.

22. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью выборного органа первичной профсоюзной организации осуществляется ревизионной комиссией и вышестоящим профорганом. Ревизионная комиссия организует свою деятельность в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом профсоюза.

#### **IV. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЕЗ ПРАВ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА И ОБЪЕДИНЁННЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

23. Первичные профсоюзные организации, осуществляющие деятельность без образования юридического лица, реализуют часть своих полномочий, предусмотренную п.п. 6.4, 6.12 – 6.15, 7.2, 7.6, 7.7, 15.15, 15.26, 15.27, 15.29 – 15.31, 16.7, 16.8, 16.10, 16.11, 16.14, 16.15, разделом III настоящего Положения на основе взаимодействия с профсоюзной организацией с правами юридического лица в соответствии с Положением, утверждённым президиумом ЦК профсоюза.

24. На объединённые профсоюзные организации распространяется настоящее Положение за исключением п.п. 6.7, 7.3, 9.8, 15.2 – 15.7.

#### **V. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

25. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть прекращена в порядке, предусмотренном настоящим Положением, Уставом профсоюза и законодательством.